***Załącznik Nr 6***  *do Polityki oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej.*

**Kryteria stosowania ocen kompetencji**

* 1. Brak:
     + brak doświadczenia w pełnieniu funkcji w radzie nadzorczej czy w innych instytucjach finansowych, brak doświadczenia na stanowiskach finansowych i brak wykształcenia w danym zakresie,
  2. Podstawowy (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów):
     + doświadczenie minimum jednej kadencji w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej,
     + szkolenia w danej dziedzinie w przypadku braku doświadczenia,
  3. Średni - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów)
     + doświadczenie minimum jednej kadencji w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej i szkolenia w danym zakresie,
     + doświadczenie minimum dwie kadencje w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej w przypadku braku szkoleń w danym zakresie,
  4. Wysokie - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów)
     + doświadczenie minimum dwie kadencje w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej oraz szkolenia w danej dziedzinie,
     + doświadczenie minimum 2 lata na stanowisku finansowym w innym podmiocie,
     + wykształcenie co najmniej średnie finansowe, ekonomiczne.
  5. Bardzo wysokie - (wystarczy spełnienie jednego z poniższych kryteriów)
     + doświadczenie minimum dwie kadencje w radzie nadzorczej banku lub w innej instytucji finansowej, szkolenia w danej dziedzinie oraz wykształcenie minimum średnie finansowe, ekonomiczne.
     + doświadczenie minimum 5 lat na stanowisku finansowym w innym podmiocie,
     + wykształcenie wyższe o kierunku finansowym, ekonomicznym, prawnym.